
Ort, Datum

Antrag auf Ausstellung eines Bildungsgutscheins für die Weiterbildung „Advanced Change Leadership“ (288 UE) beim Träger Kapitelzwei Coaching GmbH

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit beantrage ich die Ausstellung eines Bildungsgutscheins gemäß § 81 SGB III für die Teilnahme an der Weiterbildung „Advanced Change Leadership“ (288 Unterrichtseinheiten) beim Träger Kapitelzwei Coaching GmbH. Die Weiterbildung qualifiziert mich zum souveränen, strategisch versierten Steuern komplexer Transformationsprozesse in Organisationen und schließt mit dem Zertifikat „Advanced Change Leader“ ab.

Begründung:

1. Arbeitsmarktrelevante Zusatzqualifikation in einem Wachstumsfeld

Organisationen befinden sich in nahezu allen Branchen in andauernden Transformationsprozessen (Digitalisierung, KI-Integration, Restrukturierung). Fachkräfte mit belastbarer Change-Management-Kompetenz sind entsprechend stark nachgefragt. Mit dem Abschluss als „Advanced Change Leader“ erwerbe ich eine anerkannte Zusatzqualifikation, die meine Chancen auf eine Position mit Führungs- oder Transformationsverantwortung deutlich erhöht.

2. Praxisnahe, strukturierte Qualifizierung mit Prüfungsleistung

Die Weiterbildung gliedert sich in sechs aufeinander aufbauende Module (Change-Architektur, Psychologie des Wandels, Change-Kommunikation und Stakeholder-Management, Kulturwandel, KPI-gestütztes Change-Controlling, Executive Case Work). Den Abschluss bildet die Erstellung und Präsentation einer vollständigen Change-Strategie für einen realen Unternehmensfall, wodurch die erworbene Kompetenz unmittelbar praktisch nachgewiesen wird.

3. Anschlussfähigkeit an vorhandene Führungs- und Berufserfahrung

Die Weiterbildung setzt auf meiner bisherigen Berufs- bzw. Führungserfahrung auf und erweitert diese gezielt um methodisches Change-Management-Wissen auf Executive-Niveau. Damit entsteht ein klar nachvollziehbarer Qualifizierungspfad zu anspruchsvolleren Positionen mit Transformationsverantwortung.

4. Wirtschaftlichkeit für die Agentur für Arbeit

Change- und Transformationsverantwortung wird in Unternehmen überdurchschnittlich vergütet. Eine erfolgreiche Vermittlung in eine entsprechende Position nach Abschluss der Weiterbildung führt zu überdurchschnittlich hohen Beiträgen zur Sozialversicherung und zu höherem Steueraufkommen im Vergleich zu einer Vermittlung ohne diese Zusatzqualifikation. Gleichzeitig verringert die erworbene Kompetenz das Risiko künftiger Arbeitslosigkeit, da Change-Kompetenz branchenübergreifend einsetzbar ist.

5. Messbare Erfolge durch Zertifikatsabschluss

Der Abschluss der Weiterbildung erfolgt über die Erstellung und Präsentation einer vollständigen Change-Strategie für einen realen Unternehmensfall. Der Qualifikationserwerb ist damit konkret nachprüfbar und nachvollziehbar dokumentiert.

6. Flexibilität und geringe Zugangshürden

Die Weiterbildung wird vollständig online im Teilzeitformat durchgeführt und ist entsprechend gut mit einer parallelen Arbeitssuche vereinbar.

Zusammenfassung:

Die Weiterbildung „Advanced Change Leadership“ bietet eine fundierte, praxisnahe Qualifikation für anspruchsvolle Transformationsaufgaben. Durch die strukturierte Ausbildung mit praktischem Abschlussnachweis bietet sie nicht nur für mich persönlich, sondern auch für die Agentur für Arbeit eine wirtschaftliche und nachhaltige Perspektive.

Ich bitte Sie daher um die Ausstellung eines Bildungsgutscheins für diese Weiterbildung. Für Rückfragen stehe ich Ihnen selbstverständlich jederzeit zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen,

Unterschrift

Vorname, Name

Kundennummer

Anschrift

Telefon / E-Mail