

ZERTIFIZIERTE WEITERBILDUNG · AZAV

Advanced Change Leadership

Die 12-wöchige High-Level-Weiterbildung für erfahrene Führungskräfte – werden Sie zum Certified Advanced Change Leader.

288

UNTERRICHTSEINHEITEN

DAUER

12 Wochen

FORMAT

100 % Remote

FÖRDERUNG

Bis zu 100 % AZAV

Transformationen anführen

Märkte verändern sich rasant, Fusionen stehen an, agile Strukturen werden eingeführt. Doch über 70 % aller Change-Projekte in Unternehmen scheitern – nicht an der harten Strategie, sondern am Faktor Mensch, an internen Widerständen und an mangelnder Führungskompetenz auf der Management-Ebene.

Das Programm Advanced Change Leadership wurde speziell für erfahrene Fach- und Führungskräfte, HR-Vorstände und Top-Akademiker entwickelt. Es vermittelt Ihnen das psychologische, strategische und prozessuale Rüstzeug, um tiefgreifende Veränderungsprozesse von der ersten Analyse bis zur nachhaltigen Verankerung in der Unternehmenskultur erfolgreich zu orchestrieren.

Bis zu 100 % förderfähig via Bildungsgutschein & Qualifizierungschancengesetz (AZAV), bis zu 90 % via Kompass.

Ihr messbarer Nutzen

01 Souveräne Transformations-Steuerung

Sie beherrschen die führenden Change-Frameworks (Kotter, McKinsey 7S, Agile Change) und passen sie passgenau auf Ihre Organisation an.

02 Widerstände auflösen

Sie lernen, psychologische Barrieren, Ängste und politische Blockaden in Teams und auf C-Level frühzeitig zu decodieren und produktiv zu wenden.

03 Kulturelle Verankerung

Sie gestalten Kulturwandel messbar und sorgen dafür, dass neue Prozesse nicht nur verordnet, sondern von der Belegschaft gelebt werden.

04 Strategische Krisenkommunikation

Sie entwickeln maßgeschneiderte Kommunikationsarchitekturen, die auch in volatilen oder restriktiven Phasen Sicherheit und Orientierung geben.

Für wen ist dieses Programm?

Dieses Premium-Programm selektiert gezielt Macher und Entscheider, die Transformationen aktiv gestalten.

01 Führungskräfte, CEOs & Abteilungsleiter

Die vor großen Restrukturierungen, Post-Merger-Integrationen oder Kulturwandel-Prozessen stehen.

02 HR-Leiter & CHROs

Die als strategische Business Partner den organisatorischen Wandel im Unternehmen federführend vorantreiben.

03 Agile Coaches, Scrum Master & Berater

Die ihre methodische Kompetenz auf ein echtes makro-organisatorisches Enterprise-Level heben wollen.

04 High-Potentials in Neuorientierung

Die sich durch nachweisbare Change-Expertise für absolute Schlüsselpositionen im Top-Management qualifizieren möchten.

Die Module im Überblick

Sechs Module, 288 Unterrichtseinheiten, klar aufeinander aufbauend.

01 Strategische Initiierung & Change-Architektur

48 UE

- Analyse von Veränderungsbedarfen und Definition von Transformationszielen
- Auswahl und Kombination moderner Change-Management-Frameworks (Klassisch vs. Agil)

02 Die Psychologie des Wandels & Widerstandsmanagement

48 UE

- Die psychologischen Phasen der Veränderung bei Mitarbeitern und Führungskräften
- Systemische Interventionen bei Blockaden, Konflikten und politischem Gegenwind

03 Change-Kommunikation & Stakeholder-Management

48 UE

- Konzeption zielgruppenspezifischer Kommunikations- und Storytelling-Strategien („Story of Change“)
- Einbindung und Steuerung kritischer Stakeholder und Key-Player im System

04 Kulturwandel & Agile Denkmuster

48 UE

- Methoden zur Analyse und gezielten Transformation von Unternehmenskulturen
- Etablierung einer resilienten und innovationsfördernden Fehler- und Lernkultur

05 Messbarkeit & KPI-gestütztes Change-Controlling

48 UE

- Aufbau weicher und harter Kennzahlen zur Erfolgsmessung von Transformationen
- Iterative Anpassung von Change-Roadmaps bei unvorhergesehenen Marktdynamiken

06 Executive Case Work & Live-Simulation

48 UE

- Bearbeitung eines hochkomplexen, realen Change-Cases aus der Praxis der Teilnehmenden
- Kollegiale Beratung, Supervision und Zertifikatsprüfung zum Advanced Change Leader

Informationen

ABSCHLUSS	Advanced Change Leader
DAUER	12 Wochen in Teilzeit
UMFANG	288 Unterrichtseinheiten (UE)
FORMAT	Live-Onlineunterricht (100 % remote)
UNTERRICHTSZEITEN	Dienstag 16.00–21.00 Uhr / Donnerstag 16.00–21.00 Uhr / Samstag 09.00–17.00 Uhr
START	Regelmäßige Durchführung
PRÜFUNGSLEISTUNG	Erstellung und Präsentation einer vollständigen Change-Strategie für einen realen Unternehmensfall
SPRACHE	Deutsch
FÖRDERUNG	Bis zu 100 % via Bildungsgutschein & Qualifizierungschancengesetz (AZAV), bis zu 90 % via Kompass
KOSTEN	3.346,56 €

Unsere Qualität

- Senior-Dozierende mit eigener C-Level-Transformationserfahrung
- Praxisprojekt als Pflichtbestandteil: keine Bescheinigung ohne Anwendungsnachweis
- Live-Unterricht statt aufgezeichneter Videos – direkte Interaktion
- Kleine Gruppen für intensives, persönliches Lernerlebnis
- Vollständig förderfähig via Bildungsgutschein und QCG
- Auch förderfähig via Kompass (bis zu 90 %)
- Nach AZAV zertifizierter Bildungsträger

Führen Sie den Wandel.

Lernen Sie das Programm unverbindlich kennen und sichern Sie sich Ihren Platz im nächsten Lehrgang.

Nehmen Sie an einer unserer laufenden Infoveranstaltungen teil. Die aktuellen Termine finden Sie auf unserer Website.