

AVGS-EINZELCOACHING · § 45 SGB III

Individuelles Karrierecoaching

Strategische Neuorientierung für Fach- und Führungskräfte sowie Akademiker – 1:1-Coaching mit direktem Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt.

120

UNTERRICHTSEINHEITEN

DAUER

4–12 Wochen

FORMAT

1:1, Online

FÖRDERUNG

Bis zu 100 % AVGS

Strategie auf Executive-Niveau

1:1-Coaching statt Gruppenseminar:
Jede Sitzung ist auf Ihre individuelle berufliche Ausgangslage, Ihre Zielposition und Ihren Zeitrahmen zugeschnitten.

Drei aufeinander aufbauende Module führen Sie von der strategischen Standortbestimmung über die Positionierung im Markt bis zur souveränen Performance im Auswahlverfahren – mit klar definierten, prüfbaren Ergebnissen in jeder Phase.

Ein erheblicher Teil der Positionen im gehobenen Führungssegment wird nie öffentlich ausgeschrieben, sondern über Executive Search, persönliche Netzwerke und den sogenannten verdeckten Arbeitsmarkt besetzt.

Bis zu 100 % förderfähig via AVGS-Gutschein (§ 45 SGB III).

Kein Standardangebot

Fach- und Führungskräfte im gehobenen Segment werden über die üblichen Vermittlungswege der Bundesagentur strukturell nicht erreicht.

Positionen ab einem bestimmten Gehalts- und Verantwortungsniveau werden zu einem erheblichen Teil über Executive Search, persönliche Netzwerke und den verdeckten Arbeitsmarkt besetzt – nicht über öffentlich ausgeschriebene Stellen. Generische Bewerbungscoachings sind auf dieses Marktsegment methodisch nicht ausgelegt.

Bleibt diese Zielgruppe ohne spezialisierte Unterstützung, drohen zwei ungünstige Verläufe: eine deutlich verlängerte Vermittlungsdauer, oder die Annahme einer Position unterhalb der eigenen Qualifikation aus Zeitdruck – beides mit höheren Folgekosten verbunden als der einmalige Maßnahmepreis.

Die drei Module bauen gezielt und aufeinander aufbauend die Kompetenzen auf, die in diesem Segment über Vermittlungserfolg entscheiden: Positionierung, Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt, Verhandlungssicherheit im Auswahlprozess.

Ihr messbarer Nutzen

Nach Abschluss verfügen Sie über eine klare Strategie und die Werkzeuge, sie umzusetzen.

01 Klare strategische Ausrichtung

Sie kennen Ihr Kompetenzprofil, Ihre Erfolgsmuster und Ihr realistisches Zielsegment.

02 Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt

Sie erschließen Positionen, die nie öffentlich ausgeschrieben werden – über Headhunter- und Netzwerkstrategien.

03 Professionelle Positionierung

Ihre Bewerbungsunterlagen und Ihre digitale Präsenz entsprechen C-Level-Niveau und ATS-Standards.

04 Verhandlungssicherheit

Sie meistern Board-Interviews, Assessment-Center und Vertragsverhandlungen souverän und vorbereitet.

05 Effizientes 1:1-Format

Kein Warten auf Gruppenstart: Die Maßnahme beginnt unmittelbar nach Ausstellung Ihres Gutscheins und richtet sich vollständig nach Ihrem Zeitplan.

Für wen ist dieses Coaching?

Das Programm richtet sich an Personen in beruflichen Übergangsphasen mit klarem Anspruch an die nächste Position.

01 Führungskräfte in Umbruchsituationen

In beruflicher Umbruch- oder Freistellungssituation, mit Wunsch nach einer strukturierten Neuorientierung.

02 Akademiker:innen

Mit dem Ziel einer beruflichen Neuausrichtung oder dem Einstieg in eine neue Branche oder Funktion.

03 Inhaber:innen eines AVGS-Gutscheins

Ausgestellt durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter im Rahmen von § 45 SGB III.

04 Vor anstehenden Auswahlverfahren

Personen, die sich gezielt auf Bewerbungsgespräche, Hearings oder Vertragsverhandlungen vorbereiten möchten.

Methodik & Werkzeuge

Vier zentrale Werkzeuge, die im Coaching konkret zum Einsatz kommen.

01 Executive-Diagnostik & Kompetenzprofiling

Strukturierte biografische Analyse zur Identifikation von Erfolgsmustern und blinden Flecken.

02 ATS-Optimierung

Bewerbungsunterlagen, die automatisierte Bewerbermanagementsysteme zuverlässig passieren, statt im Filter zu versanden.

03 Executive-Search-Netzwerkstrategie

Gezielter Zugang zu Headhuntern und dem verdeckten Stellenmarkt statt Streubewerbungen.

04 Verhandlungssimulation

Realitätsnahe Rollenspiele zur Vorbereitung auf Gehalts- und Vertragsverhandlungen (AT-Verträge).

Die Module im Überblick

Drei Module, 120 Unterrichtseinheiten, aufeinander aufbauend: Selbstklärung, Markteintritt, Auswahlprozess.

01 Potenzialanalyse & strategische Karriere-Ausrichtung 29 UE

Bevor Sie sich bewerben, wissen Sie exakt, wofür.

- Biografische Standortbestimmung und Aufdeckung individueller Erfolgsmuster
- Schärfung des Kompetenz- und Führungsprofils für den modernen Arbeitsmarkt
- Definition realistischer und ambitionierter Karriere- und Branchenziele
- Analyse von Gehaltsbenchmarks und Marktwert für die konkrete Zielposition
- Entwicklung einer persönlichen Value Proposition als roter Faden für die gesamte Bewerbungsphase

02 Positionierungsstrategie & verdeckter Arbeitsmarkt 53 UE

Ein Großteil der Top-Positionen wird nie öffentlich ausgeschrieben – hier lernen Sie, trotzdem gefunden zu werden.

- Erstklassige, ATS-optimierte Bewerbungsunterlagen auf C-Level-Niveau
- Optimierung der digitalen Business-Präsenz (LinkedIn / Xing) für Executive Search
- Strategien zur Erschließung des verdeckten Stellenmarktes und Headhunter-Networking
- Aufbau eines persönlichen Netzwerks zu Personalberater:innen und Executive-Search-Consultants
- Direktansprache-Strategien für Zielunternehmen jenseits klassischer Bewerbungsportale

03 Performance in Executive-Auswahlverfahren 38 UE

Die Einladung zum Gespräch ist erst der Anfang.

- Simulation mehrstufiger Board-Interviews, Hearings und Assessment-Center
- Erarbeitung einer überzeugenden Storyline für komplexe biografische Fragen
- Strategische Vorbereitung von Gehalts- und Vertragsverhandlungen (AT-Verträge)
- Case-Interview- und Präsentationstraining auf Führungskräfte-Niveau
- Systematische Nachbereitung realer Gespräche während der laufenden Coaching-Zeit

So läuft das Coaching ab

Von der ersten Anfrage bis zum Abschluss – transparent und planbar.

01 Kostenfreies Erstgespräch

Prüfung der Passung und Klärung des AVGS-Antrags, ca. 30 Minuten.

02 Modul 1: Standortbestimmung

Start der Potenzialanalyse und Zieldefinition.

03 Modul 2–3: Positionierung & Auswahlverfahren

Laufende 1:1-Termine, angepasst an Ihre Bewerbungsdynamik und anstehende Gespräche.

04 Abschluss & Übergabe

Ergebnissicherung und ggf. weiterführende Empfehlungen.

Informationen

ABSCHLUSS	Teilnahmebescheinigung
DAUER	4–12 Wochen
UMFANG	120 Unterrichtseinheiten (UE) à 45 Minuten
FORMAT	1:1-Einzelcoaching, ausschließlich online
ZIELGRUPPE	Fach- und Führungskräfte, Akademiker
START	Laufend, nach individueller Terminvereinbarung
SPRACHE	Deutsch
FÖRDERUNG	Bis zu 100 % via AVGS-Gutschein (§ 45 SGB III)
KOSTEN	Auf Anfrage

Unsere Qualität

- 1:1-Einzelcoaching mit erfahrenen Executive Coaches
- Spezialisiert auf Fach- und Führungskräfte sowie Akademiker
- Gezielter Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt und Executive Search
- Vollständig online, flexibel terminierbar
- Vollständig förderfähig via AVGS-Gutschein (§ 45 SGB III)
- Individuell auf die berufliche Ausgangssituation abgestimmt

Positionieren Sie sich neu.

Lernen Sie das Coaching unverbindlich kennen und klären Sie Ihre Fördermöglichkeiten über den AVGS.

Nehmen Sie an einer unserer laufenden Infoveranstaltungen teil. Die aktuellen Termine finden Sie auf unserer Website.