
Ort, Datum

Antrag auf Ausstellung eines AVGS-Gutscheins für die Maßnahme „Individuelles Karrierecoaching und strategische Neuorientierung für Fach- und Führungskräfte sowie Akademiker“ beim Träger Kapitelzwei Coaching GmbH

Maßnahmenummer: 962/104/26

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit beantrage ich die Ausstellung eines Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) für die Teilnahme an der Maßnahme „Individuelles Karrierecoaching und strategische Neuorientierung für Fach- und Führungskräfte sowie Akademiker“ beim Träger Kapitelzwei Coaching GmbH. Die Maßnahme bietet ein maßgeschneidertes 1:1-Coaching auf Fach- und Führungskräfte-Niveau mit dem Ziel, die berufliche Neupositionierung strategisch, effizient und nachhaltig zu gestalten.

Begründung:

1. Individuelle Förderung und strategische Standortbestimmung

Die Maßnahme zeichnet sich durch ihre konsequent individuelle Ausrichtung aus. In einem 1:1-Coaching werden meine bisherige berufliche Biografie, meine Stärken und Führungskompetenzen analysiert und mein Kompetenzprofil für den modernen Arbeitsmarkt geschärft. Auf dieser Basis werden realistische, auf meine Erfahrung als Fach- bzw. Führungskraft zugeschnittene Karriere- und Branchenziele definiert. Diese persönliche Betreuung gewährleistet eine passgenaue Unterstützung, die deutlich effektiver ist als allgemeine Gruppenschulungen.

2. Zielgerichtete Positionierung und Erschließung des verdeckten Arbeitsmarktes

Die praxisorientierten Inhalte der Maßnahme – von der Erstellung ATS-optimierter Bewerbungsunterlagen auf Fach- und Führungskräfte-Niveau (Lebenslauf, Profil, LinkedIn) über die Optimierung der digitalen Business-Präsenz bis hin zu Strategien zur Erschließung des verdeckten Stellenmarktes und gezieltem Networking – beschleunigen meine Arbeitsmarktintegration. Besonderer Wert wird auf messbare Fortschritte gelegt, die regelmäßig überprüft werden.

3. Vorbereitung auf anspruchsvolle Auswahlverfahren

Ein zentraler Bestandteil der Maßnahme ist die gezielte Vorbereitung auf mehrstufige Auswahlverfahren, Interviews und Assessment-Center auf Fach- und Führungskräfte-Ebene, einschließlich der Erarbeitung einer überzeugenden biografischen Storyline sowie der strategischen Vorbereitung auf Gehalts- und Vertragsverhandlungen. Diese gezielte Vorbereitung erhöht meine Erfolgchancen bei der Stellenbesetzung erheblich.

4. Wirtschaftlichkeit für die Agentur für Arbeit

Die Wirtschaftlichkeit dieser Maßnahme ergibt sich aus mehreren Faktoren, die bei Fach- und Führungskräften besonders stark zum Tragen kommen:

Verkürzte Arbeitslosigkeitsdauer: Durch die gezielte Unterstützung und die erhöhte Erfolgchance bei der Stellenvermittlung wird die Dauer der Arbeitslosigkeit deutlich verkürzt. Dies senkt unmittelbar die Ausgaben für Arbeitslosengeld und begleitende Leistungen.

Überdurchschnittlicher fiskalischer Rückfluss: Aufgrund des Gehaltsniveaus von Fach- und Führungskräften führt eine erfolgreiche Wiedereingliederung zu überdurchschnittlich hohen Beiträgen zur Sozialversicherung sowie zu höherem Steueraufkommen im Vergleich zu Vermittlungen in andere Beschäftigungssegmente. Der volkswirtschaftliche Nutzen je vermittelter Person ist entsprechend hoch.

Vermeidung von Folgekosten: Eine zügige und passgenaue Wiedereingliederung senkt das Risiko von Langzeitarbeitslosigkeit und den damit verbundenen Folgekosten (z. B. Anschlussleistungen, wiederholte Vermittlungsversuche, weitere Qualifizierungsmaßnahmen).

Effizienter Ressourceneinsatz: Durch die vollständig digitale Durchführung entfallen Reise- und Ausfallzeiten sowohl für die Teilnehmenden als auch organisatorisch für den Träger, was die Maßnahme zusätzlich kosteneffizient macht.

5. Messbare Erfolge

Die Maßnahme ist KPI-basiert aufgebaut, wodurch die Zielerreichung transparent kontrolliert werden kann. Diese Erfolgsmessung dient nicht nur der Qualitätssicherung, sondern auch der Nachvollziehbarkeit der Wirksamkeit für die Agentur für Arbeit.

Zusammenfassung:

Das „Individuelle Karrierecoaching und strategische Neuorientierung für Fach- und Führungskräfte sowie Akademiker“ bietet eine maßgeschneiderte Lösung für meine berufliche Neuorientierung auf Fach- und Führungskräfte-Niveau. Durch die praxisnahen Inhalte und die individuelle Betreuung bietet es nicht nur für mich persönlich, sondern auch für die Agentur für Arbeit eine wirtschaftliche und nachhaltige Perspektive.

Ich bitte Sie daher um die Ausstellung eines AVGS-Gutscheins für diese Maßnahme. Für Rückfragen stehe ich Ihnen selbstverständlich jederzeit zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen,

Unterschrift

Vorname, Name

Kundennummer

Anschrift

Telefon / E-Mail